

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลเกาะสีชัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือเรียกสั้นๆ ว่า ITA ซึ่งถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปีมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงมิได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทาง มาตรการต่างๆในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

โรงพยาบาลเกาะสีชัง ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น และจัดทำแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อสร้างราชการใสสะอาด โดยปรับปรุงประสิทธิภาพและวิธีการทำงาน รวมทั้งตรวจสอบความโปร่งใสและประเมินผลความใสสะอาดในการดำเนินงาน และเป็นการมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จจะได้ไม่มีความเสี่ยงหรือช่องทางที่จะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : การดำเนินการกิจของโรงพยาบาลเกาะสีชังมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ : ๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในตัวบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. มีการสร้างเครือข่ายและกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๓. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงาน

๔. เปิดเผยข้อมูลผลสำเร็จของการดำเนินงานให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม เฝ้าระวัง และตรวจสอบการดำเนินงาน

ระยะเวลาการเนิการ : ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบหลัก : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเกาะสีชัง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ
๑	มาตรการการ เสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตในองค์กร	-ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การต่อต้านการทุจริตในองค์กร	- เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และมีนโยบาย ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖ ๖- มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ดำเนินการ แล้ว
		-ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	- เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์หรือ คำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และ บริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และมีนโยบาย ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและ จริยธรรมที่เป็นสากล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖ ๖- มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	หน่วยงานเภสัช กรรม/เจ้าหน้าที่ ในโรงพยาบาล	ดำเนินการ แล้ว
		-ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อ ล่امหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	- เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสิ่ง ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นของประเทศ ไทยในการส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างเพศ โดยกำหนดการห้าม การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖ ๖- มีนาคม ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	คณะกรรมการ บริหาร/ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ดำเนินการ แล้ว

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ
			ระหว่างเทศ					
๒	มาตรการการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม	-กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาฯ ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" หรือโมเดล STRONG	-เพื่อแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความมุงมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	หน่วยงานบริหาร/ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ดำเนินการแล้ว
๓	มาตรการการป้องกันการทุจริต	-กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ โดยผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาล และสื่ออื่นๆ	-การสร้างโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยข้อมูลสารการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ทุกโครงการ	งานพัสดุ	ดำเนินการแล้ว
๔	มาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	-จัดให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการแห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-เพื่อป้องกันการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการที่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ
๕	มาตรการการป้องกันการรับสินบน	-ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
		-การสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ในระหว่างระหว่างดำเนินการ
๖	มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใส	-แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบเรื่องร้องเรียน	- เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	ดำเนินการแล้ว
		-จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	-เพื่อให้มีความสำคัญในการรับฟังเสียงสะท้อน หรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน รวมถึงการแจ้งเบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓ ช่องทาง - กล้องรับเรื่องร้องเรียน - ผ่านสื่อออนไลน์ - ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	ดำเนินการแล้ว
		-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-เพื่อให้มีความสำคัญในการรับฟังเสียงสะท้อน หรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชน รวมถึงการแจ้งเบาะแส	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ช่องทาง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว
		-เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ	- เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ที่	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการ
		ปฏิบัติราชการ						
๗	มาตรการการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	-การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	-เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม -เพื่อให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และ นำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรม ที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ดำเนินการ แล้ว

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายชีพ ธีราพันธ์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

นางสาวรัชราพร ฤวิล
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งรักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอานะสิทธิ์ ศัลยพงษ์)
ทันตแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสีชัง